

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Assunzione a tempo pieno ed indeterminato Dott.ssa Francesca Schiavi e Dott.ssa Dajana D'Angelo – Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D – decorrenza 01/06/2022.

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato Dott.ssa Francesca Schiavi e Dott.ssa Dajana D'Angelo – Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D – decorrenza 01/06/2022.

Premesso

- Che Il Piano triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P), adottato da questo Istituto con delibera n. 47/2021, e in ultimo rimodulato con delibera n. 250/22 del 23/05/2022 avente ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - rimodulazione, prevede l’assunzione di n. 2 unità di personale con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D;
- Che in esecuzione della delibera n. 346/2019 è stata approvata la graduatoria di merito relativa al “*Concorso pubblico per n. 2 Collaboratori Amministrativi Professionali Cat. D con riserva del 50% dei posti in favore dei possessori dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 2 del D.LGS. 25.05.2017, N. 75*”;
- Che con nota agli atti di questa Amministrazione si è provveduto a comunicare ai candidati occupanti posizione utile nella graduatoria sopra richiamata, l’intendimento di procedere all’assunzione a tempo indeterminato, attingendo alla suddetta graduatoria con decorrenza 1 giugno 2022;
- Che la dott.ssa Francesca Schiavi e la dott.ssa Dajana D'Angelo, occupanti posizione utile nella graduatoria sopra richiamata, hanno espresso proprio assenso alla proposta di assunzione di questa Amministrazione;

Dato atto

- Che il percorso di assunzione definito con il presente atto presenta un incremento di costi contenuto, in quanto la dott.ssa Dajana D'Angelo è già titolare di rapporto contrattuale a tempo determinato attualmente in essere con questo Istituto, incremento che risulta garantito con i risparmi derivanti dalle mancate ricoperture dei rapporti di lavoro a seguito di pensionamenti o cessazioni documentati nel richiamato PTFP approvato con delibera n. 47/2021 e in ultimo rimodulato con delibera n. 250/22 del 23/05/2022;
- Che l’art. 2119 del codice civile prevede che “Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, se il contratto è a tempo determinato, o senza preavviso, se il contratto è a tempo indeterminato, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto”;

CONSIDERATO

- Di non dover procedere a ripetere quanto contrattualmente previsto a titolo di mancato preavviso;

RITENUTO

- Di utilizzare la graduatoria di merito del Concorso pubblico per n. 2 Collaboratori Amministrativi Professionali Cat. D con riserva del 50% dei posti in favore dei possessori dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 del D.LGS. 25.05.2017, N. 75, approvata con delibera n. 346/2019, per assumere con contratto a tempo pieno ed indeterminato, la dott.ssa Francesca Schiavi e la dott.ssa Dajana D'Angelo con decorrenza dal 01/06/2022;
- Di considerare pertanto risolto, con decorrenza 31 maggio 2022, il rapporto contrattuale a tempo determinato in essere con la dott.ssa Dajana D'Angelo;
- Di non dover procedere a ripetere quanto contrattualmente previsto a titolo di mancato preavviso per la risoluzione del rapporto contrattuale a tempo determinato.

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di utilizzare la graduatoria di merito del Concorso pubblico per n. 2 Collaboratori Amministrativi Professionali Cat. D con riserva del 50% dei posti in favore dei possessori dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 del D.LGS. 25.05.2017, N. 75, approvata con delibera n. 346/2019, per assumere con contratto a tempo pieno ed indeterminato, la dott.ssa Francesca Schiavi e la dott.ssa Dajana D'Angelo con decorrenza dal 01/06/2022;
2. Di considerare pertanto risolto, con decorrenza 31 maggio 2022, il rapporto contrattuale a tempo determinato in essere con la dott.ssa Dajana D'Angelo;
3. Di non dover procedere a ripetere quanto contrattualmente previsto a titolo di mancato preavviso per la risoluzione del rapporto contrattuale a tempo determinato;
4. Di attribuire alla dott.ssa Francesca Schiavi e alla dott.ssa Dajana D'Angelo il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL per la corrispondente qualifica e ruolo;
5. Di destinare la dott.ssa Francesca Schiavi e la dott.ssa Dajana D'Angelo presso la sede di Roma.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: *“Assunzione a tempo pieno ed indeterminato Dott.ssa Francesca Schiavi e Dott.ssa Dajana D’Angelo – Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D – con decorrenza 01/06/2022”*.

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di utilizzare la graduatoria di merito del Concorso pubblico per n. 2 Collaboratori Amministrativi Professionali Cat. D con riserva del 50% dei posti in favore dei possessori dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 2 del D.LGS. 25.05.2017, N. 75, approvata con delibera n. 346/2019, per assumere con contratto a tempo pieno ed indeterminato, la dott.ssa Francesca Schiavi e la dott.ssa Dajana D’Angelo con decorrenza dal 01/06/2022;
2. Di considerare pertanto risolto, con decorrenza 31 maggio 2022, il rapporto contrattuale a tempo determinato in essere con la dott.ssa Dajana D’Angelo;
3. Di non dover procedere a ripetere quanto contrattualmente previsto a titolo di mancato preavviso per la risoluzione del rapporto contrattuale a tempo determinato;
4. Di attribuire alla dott.ssa Francesca Schiavi e alla dott.ssa Dajana D’Angelo il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL per la corrispondente qualifica e ruolo;
5. Di destinare la dott.ssa Francesca Schiavi e la dott.ssa Dajana D’Angelo presso la sede di Roma

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Andrea Leto